

**รายงานการประชุม**  
**คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)**  
**ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗**

วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมโสตทัศนูปกรณ์ อาคารอำนวยการ ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี

**ผู้มาประชุม**

๑. นายสุรพันธ์ ดิสสะมาน	รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี	ประธานอนุกรรมการ รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี
๒. นายโกสน รอดช้าง	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดอุบลราชธานี	อนุกรรมการ
๓. นางคัทลียา นิมสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	อนุกรรมการ แทนเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี
๔. นายณัฐวัฒน์ กาญจนธนภัทร	สถิติจังหวัดอุบลราชธานี	อนุกรรมการ
๕. นายศิริวัฒน์ แก้วประดิษฐ์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	อนุกรรมการ แทนพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดอุบลราชธานี
๖. นายเพทาย คมขำ	แรงงานจังหวัดอุบลราชธานี	อนุกรรมการ
๗. นายอนุชา จันทระเกษร	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี	อนุกรรมการ
๘. นายสุพจน์ บุญเจริญ	จัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี	อนุกรรมการ
๙. นายดำรงศักดิ์ ประจงพันธุ์	ประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี	อนุกรรมการ
๑๐. นางศิริพรรณ อันชื่น	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	อนุกรรมการ รักษาราชการแทนอุตสาหกรรมจังหวัดอุบลราชธานี
๑๑. นายชาณณงค์ เจียรกุล	ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดอุบลราชธานี	อนุกรรมการ
๑๒. นายประชา กิจตรงศิริ	รองประธานหอการค้าจังหวัดอุบลราชธานี	อนุกรรมการ แทนประธานหอการค้าจังหวัดอุบลราชธานี
๑๓. นายเจริญ มโนรัตน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	อนุกรรมการ แทนวัฒนธรรมจังหวัดอุบลราชธานี
๑๔. นายเฉลิมชัย จันทระเสนา	ประชาสัมพันธ์จังหวัดอุบลราชธานี	อนุกรรมการ
๑๕. นายวิชัย โชติปฏิเวชกุล	ผู้บัญชาการเรือนจำกลางอุบลราชธานี	อนุกรรมการ
๑๖. นายองอาจ ตั้งมิตรประชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๗. นางจุฑามาศ บุญอาจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๘. นายชวลิต องควานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๙. นายตรีเนตร สาระพงษ์	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษามหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	อนุกรรมการ แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๒๐. นายณัฐชัย สารสมัคร	ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาโปลีเทคนิคภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	อนุกรรมการ
๒๑. นายสรราชัย ชอบพิมาย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	อนุกรรมการและเลขานุการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี

๒๒. นางทัศนีย์ ขจัดมลทิน หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวัทธิกร ไสงาม	พาณิชย์จังหวัดอุบลราชธานี	ติตราชการ
๒. นายพรชัย โควสุรัตน์	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	ติตราชการ
๓. นายฉลอง ประดับสุข	พัฒนาการจังหวัดอุบลราชธานี	ติตราชการ
๔. นายคตศิลป์ อกอุ่น	ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดอุบลราชธานี	ติตราชการ
๕. นางพัชนี ธนาพรสิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ติตราชการ
๖. นายประชุม ผงผ่าน	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	ติตราชการ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมพงษ์ กมลจิตรวี	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน
๒. นายเจษฎา จันทร์อุไร	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายวสันต์ สุตันตั้งใจ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นางคำบง ยกโธสง	หัวหน้าฝ่ายกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายณัฐวัฒน์ ศาสนนันท์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๖. นางสาวทัยกี ศิลปะสิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นายศุภชัย ปทุมวัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๘. นายสุจินต์ ปัญญา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

เปิดประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายสุพันธ์ ดิสสะมาน รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี กล่าวเปิดประชุม และแจ้งที่ประชุมทราบว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี ติตราชการ จึงมอบหมายให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งนี้ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการ รายงานคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้ที่ประชุมฯ ทราบต่อไป

นายสรชัย ขอบพิมาย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี รายงานคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

#### ๑.๑ คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

ที่ ๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕

คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เห็นชอบให้ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับการพัฒนากำลังคนในพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพ และรองรับการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในปี พ.ศ.๒๕๕๘ โดยมีคำสั่งดังต่อไปนี้

(๑) ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ที่ ๑/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

(๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน ผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ/เอกชน และผู้ทรงคุณวุฒิเป็นอนุกรรมการฯ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

เป็นกรรมการและเลขานุการ และเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่ผู้อำนวยการฯ มอบหมาย เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ให้คณะอนุกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา และรวบรวมข้อมูลด้านแรงงาน เพื่อวิเคราะห์ความต้องการตลาดแรงงาน ความต้องการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในภาพรวมของจังหวัด และประสานแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานและการฝึก อาชีพเข้ากับแผนพัฒนาจังหวัด

๒. ติดตามและดำเนินงานตามแผนการพัฒนากำลังแรงงานและการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งด้าน คุณภาพและปริมาณในพื้นที่จังหวัด เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้ที่อยู่ในวัยศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการศึกษา เพื่อให้มีโอกาในการทำงานในพื้นที่จังหวัด

๓. รวบรวมข้อมูลเพื่อสังเคราะห์และจัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนากำลังคนในพื้นที่ประจำปี เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัด และคณะกรรมการ กพร.ปช. ได้รับทราบ และขอข้อมูลจากหน่วยงาน ในพื้นที่จังหวัดได้ตามที่เห็นสมควร

๔. ส่งเสริมสถานประกอบกิจการและองค์กรในภาคเอกชนของจังหวัดให้มีส่วนร่วมในการ พัฒนากำลังแรงงานและการฝึกอาชีพของจังหวัด

๕. ขอข้อมูลหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัดได้ตามที่เห็นสมควร

๖. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่คณะอนุกรรมการมอบหมาย

๗. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการในลำดับที่ (๑๙) (๒๐) และ (๒๑)

๘. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๕

**มติที่ประชุม รับทราบ**

**๑.๒ คำสั่งคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด อุบลราชธานี ที่ ๓๕๒/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๖**

ผู้ว่าราชการอุบลราชธานี ประธานคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึก อาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ตามที่คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) มอบหมาย ดังนี้

**ลำดับที่ ๑๙** ผู้แทนหน่วยงานด้านการท่องเที่ยวในพื้นที่ คือ ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด อุบลราชธานี

**ลำดับที่ ๒๐** ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๔ ท่าน ดังนี้

(๑) นายองอาจ ตั้งมิตรประชา

(๒) นางพัชนี ธนาพรสิน

(๓) นางจุฑามาศ บุญอาจ

(๔) นายชวลิต องควานิช

**ลำดับที่ ๒๑** ผู้แทนหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่ จำนวน ๓ ท่าน ดังนี้

(๑) อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

(๒) อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

(๓) ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาโปลีเทคนิคภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

**มติที่ประชุม รับทราบ**

## ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖

ประธาน : มอบฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการตามระเบียบวาระที่ ๒

ฝ่ายเลขานุการฯ : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุมโสตทัศนูปกรณ์ อาคารอำนวยการ ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี และได้จัดส่งรายงานการประชุมให้คณะกรรมการทุกท่านพิจารณาแล้ว ตามหนังสือที่ รง ๐๔๐๖.๗/ว ๖๒๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๖ ซึ่งไม่มีผู้ใดขอแก้ไข

จึงขอความเห็นชอบที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องแจ้งเพื่อทราบ

ประธาน : มอบฝ่ายเลขานุการรายงานเรื่องสืบเนื่อง เรื่อง ผลการปฏิบัติงานทำผู้รับการฝึกหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖

ฝ่ายเลขานุการฯ : สืบเนื่องจากที่ประชุมฯ ครั้งที่ ๑ /๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดอุบลราชธานี ได้มอบฝ่ายเลขานุการฯ ติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้รับการฝึกเพื่อประโยชน์ในการวางแผนการฝึกฯ ในปีต่อไป ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ขอรายงานผลการปฏิบัติงานทำผู้รับการฝึกหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ แยกตามกลุ่มอาชีพตามตาราง

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน		ผลการปฏิบัติงาน		
		เข้าฝึก	จบฝึก	มีงาน ทำ	ร้อยละ	รายได้รวม ต่อเดือน
กำลังแรงงานในตลาดแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและศักยภาพได้มาตรฐาน	๓๗๕	๕๒๒	๓๙๙	๓๖๙	๙๒.๔๘	๓,๓๐๙,๗๖๘
กิจกรรม: พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน						
๑. กลุ่มอาชีพเครื่องกล		๒๑๓	๑๖๗	๑๕๙	๙๕.๒๑	๑,๔๓๑,๐๐๐
๒. กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรม		๕๕	๒๙	๒๑	๗๒.๔๑	๑๘๙,๐๙๘
๓. กลุ่มอาชีพไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์		๗๐	๔๗	๔๒	๘๙.๓๖	๔๐๘,๐๐๐
๔. กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างและอุตสาหกรรมศิลป์		๑๐๕	๙๒	๘๓	๙๐.๒๒	๗๔๗,๖๗๐
๕. กลุ่มอาชีพภาคบริการ		๗๙	๖๔	๖๔	๑๐๐	๕๓๔,๐๐๐

หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกให้กับกำลังแรงงานใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านความรู้ ทักษะด้านช่าง และทัศนคติในการประกอบอาชีพในภาคอุตสาหกรรม มีระยะเวลาฝึกในสถาบันฯ ๒ - ๖ เดือน และฝากฝึกหาประสบการณ์ในการทำงานกับสถานประกอบการ ๑-๓ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เปิดรับสมัคร ๔ ครั้ง คือ รุ่นที่ ๓๔ (๑/๕๖) จำนวน ๑๔ สาขาช่าง /รุ่นที่ ๓๔ (๒/๕๖) จำนวน ๔ สาขาช่าง รุ่นที่ ๓๔ (๓/๕๖) จำนวน ๒ สาขาช่าง และรุ่นที่ ๓๔ (๔/๕๖) จำนวน ๑๒ สาขาช่าง เปิดฝึกใน ๕ กลุ่มอาชีพ คือ กลุ่มอาชีพเครื่องกล / กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรม / กลุ่มอาชีพไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ กลุ่มอาชีพก่อสร้างและ

อุตสาหกรรมศิลป์ และกลุ่มภาคบริการ ซึ่งมีเป้าหมาย ๓๗๕ คน ผลการดำเนินการ เข้าฝึก ๕๒๒ คน จบฝึก ๓๙๙ คน มีงานทำ ๓๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๘ รายได้รวมจากการมีงานทำ ๓,๓๐๙,๗๖๘ บาทต่อเดือน

มติที่ประชุม รับทราบ

#### **ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

ประธาน : มอบฝ่ายเลขานุการฯ รายงานเรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ เห็นชอบให้ดำเนินการถวายพระราชสมัญญา “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และกำหนดให้วันที่ ๒ มีนาคม ของทุกปีเป็นวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ฝ่ายเลขานุการฯ : พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระปรีชาสามารถหลายด้านโดยเฉพาะทางด้านช่างฝีมือ ทรงมีพื้นฐานมาจากการประดิษฐ์ของเล่นด้วยพระองค์เอง สมัยทรงพระเยาว์ อาทิ เครื่องร่อน เรือรบจำลอง และรถลากไม้ เป็นต้น และในระหว่างที่ทรงศึกษาอยู่ในต่างประเทศ ได้เคยทรงต่อเรือไปเล่นในทะเลสาบ โดยทรงจำลองเรือรบหลวงธนบุรีด้วยพระองค์เอง ตลอดจนการใส่ไม้ในการต่อเรือ แม้ภายหลังที่ได้เสด็จขึ้นครองราชสมบัติแล้ว พระองค์ยังคงสนพระราชหฤทัยในงานช่าง ซึ่งผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ชัด คือ การออกแบบและการต่อเรือใบ ที่ทรงนำไปแข่งขันกีฬาเรือใบ ในการแข่งขันกีฬาแหลมทอง ครั้งที่ ๔ เมื่อปี พ.ศ.๒๕๑๐ ที่ประเทศไทย เป็นเจ้าภาพ โดยทรงชนะเลิศในการแข่งขันดังกล่าวด้วยพระปรีชาสามารถของพระองค์ และเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ถวายพระราชสมัญญา “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และกำหนดให้วันที่ ๒ มีนาคม ของทุกปีเป็น “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ”

มติที่ประชุม รับทราบ

#### **๔.๒ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ**

ฝ่ายเลขานุการฯ : ความเป็นมา คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ซึ่งมีนายกรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเลขานุการ กรรมการ ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงและหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทั้งภาคการศึกษาและด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้แทนภาคเอกชน ผู้แทนสภาองค์การนายจ้าง/ลูกจ้าง ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการรวมทั้งสิ้น ๓๓ คน มีมติที่ประชุม กพร.ปช. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้มีการพัฒนากรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนโดยให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ดำเนินการพัฒนารอบยุทธศาสตร์ โดยมีแผนการดำเนินการ ๕ ระยะ ได้แก่

**ระยะที่ ๑ การจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ (Strategic Framework) (ดำเนินการแล้วเสร็จโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๕๖)**

โดยคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) มีมติที่ประชุม กพร.ปช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบผลการดำเนินงานระยะที่ ๑ การจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนโดยให้สอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ/ฝีมือแรงงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบข้อมูลด้านแรงงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการเครือข่ายการพัฒนาแรงงาน  
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีฝีมืออย่าง  
 เสรีในภูมิภาค ASEAN

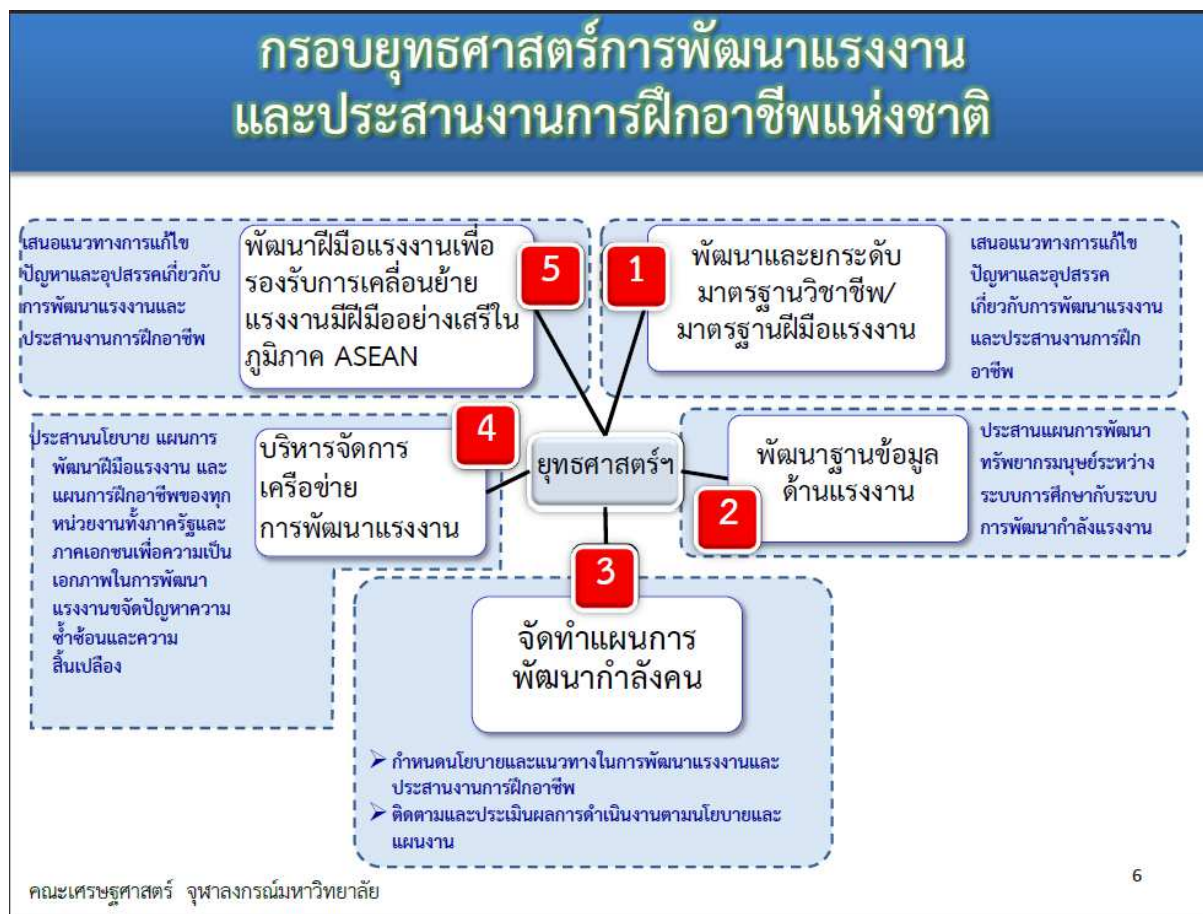
ระยะที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการระดับชาติ (Workshop) (ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อเดือน  
 มีนาคม ๒๕๕๖)

ระยะที่ ๓ พัฒนาแผนดำเนินงานและแผนปฏิบัติงาน (Roadmap) ของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน  
 ที่เกี่ยวข้อง (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

ระยะที่ ๔ การจัดหาทรัพยากร (งบประมาณ บุคลากร ระบบบริหารจัดการ การจัดทำระบบฐานข้อมูล  
 เพื่อการบริหารจัดการ : MIS) เพื่อดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

ระยะที่ ๕ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ 5 ยุทธศาสตร์



ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ทั้ง ๕ ยุทธศาสตร์โดยมีเป้าหมายยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ระยะสั้น คือ การเตรียมความพร้อมของแรงงานและผู้ประกอบการไทยเพื่อรองรับการเกิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนทั้งการเคลื่อนย้ายแรงงานที่จะย้ายเข้าและย้ายออกไปทำงานในต่างประเทศ (Inbound-outbound) โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีแผนงาน/โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน ทั่วประเทศ ๓๙,๘๖๐ คน ในส่วนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี มีเป้าหมายดำเนินการ จำนวน ๙๐๐ คน จัดฝึกในกิจกรรม ดังนี้

๑.๑ ฝึกด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย จำนวน ๒๐๐ คน กลุ่มเป้าหมาย คือ แรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานทั่วไป

๑.๒ ฝึกด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒๐๐ คน กลุ่มเป้าหมาย คือ แรงงานที่ลงทะเบียนกับสำนักงานจัดหางาน

๑.๓ ฝึกทักษะด้านช่างขั้นสูง จำนวน ๔๐๐ คน ให้กับแรงงานในสถานประกอบกิจการและแรงงานทั่วไป

๑.๔ ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก จำนวน ๑๐๐ คน ให้กับผู้ประกอบการธุรกิจร้านอาหารไทย

**๒. ระยะยาว** คือ ได้แก่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้ตรงตามความต้องการของภาคการผลิตและบริการทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ การบูรณาการและเชื่อมโยงการพัฒนากำลังคนระหว่างภาคการศึกษาและภาคการพัฒนาแรงงาน สร้างแรงจูงใจและส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของทรัพยากรมนุษย์ทุกระดับเพื่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างยั่งยืน ส่งเสริมให้สมาคม/องค์กรวิชาชีพ กลุ่มวิชาชีพ สถานประกอบกิจการที่มีศักยภาพและความพร้อมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศในแต่ละวิชาชีพได้อย่างแท้จริงและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน การมีกลไกด้านการเงินที่สนับสนุนการพัฒนาฝีมือและอาชีพสำหรับแรงงานที่ยั่งยืน การดำเนินการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นกรมการและเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) มีกลไกเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์ดังกล่าว โดยจัดตั้งคำสั่งคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) จำนวน ๖ คณะ ประกอบด้วย

- (๑) คณะอนุกรรมการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางแผนการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ
- (๒) คณะอนุกรรมการพิจารณากรอบการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและวัฒนธรรมเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี
- (๓) คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ
- (๔) คณะอนุกรรมการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒
- (๕) คณะอนุกรรมการประสานนโยบายการพัฒนากำลังคนรองรับการเปิดเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
- (๖) คณะอนุกรรมการพัฒนารอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยนต์

ทั้งนี้ กพร.ปช. จะได้ประชุมติดตามผลการดำเนินงานแต่ละคณะและมอบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรายงานผลการดำเนินการและความคืบหน้าของคณะอนุกรรมการฯ แต่ละคณะให้ กพร.ปจ. ทราบในโอกาสต่อไป

**มติที่ประชุม**      **รับทราบ**

**๔.๓ รายงานผลการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพในจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖**

**ฝ่ายเลขานุการฯ :** จังหวัดอุบลราชธานี โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี มีหนังสือที่ รง ๐๔๐๖.๗/ว ๗๗ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ ขอความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพในจังหวัดอุบลราชธานี รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ โดยให้รายงานภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อจะสรุปรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี ต่อคณะอนุกรรมการ กพร.ปจ. (หน่วยงานที่แจ้งให้รายงาน : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและ

สหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงยุติธรรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงคมนาคม กระทรวงสาธารณสุข และ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมจำนวน ๘ กระทรวง ๒ หน่วยงานทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษา โดยจัดส่งไป ๔๕ แห่ง ตอบกลับ ๒๙ แห่ง

หน่วยงาน	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน (คน)	ร้อยละ
หน่วยงานภาครัฐอื่น	๑๔,๐๒๖	๑๔,๒๓๑	๑๐๑.๔๖
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี	๑๔,๓๔๑	๑๘,๐๑๐	๑๒๕.๕๘
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๘,๓๖๗</b>	<b>๓๒,๒๔๑</b>	<b>๑๑๓.๖๖</b>

จึงแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๔ รายงานแผนการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพในจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗**

**ฝ่ายเลขานุการฯ :** จังหวัดอุบลราชธานี โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี มีหนังสือที่ รง ๐๔๐๖.๗/ว ๗๗ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๗ ขอความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อส่งแผนการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อจะสรุปรายงานแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี ต่อคณะอนุกรรมการ กพร.ปจ. (หน่วยงานที่แจ้งให้รายงาน : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงยุติธรรม มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงคมนาคม กระทรวงสาธารณสุข และ หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมจำนวน ๘ กระทรวง ๒ หน่วยงานทางการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ส่งไป ๔๕ แห่ง ตอบกลับ ๓๓ แห่ง

หน่วยงาน	เป้าหมาย (คน)
หน่วยงานภาครัฐอื่น	๙,๖๒๙
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี	๑๐,๓๔๓
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๙,๙๗๒</b>

แยกตามหน่วยงาน ดังนี้

ลำดับ	กระทรวง/หน่วยงาน	เป้าหมาย
๑	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๖๐
	ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการบ้านทองพูนเผ่าพันธ์	๖๐
๒	กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๖๖๐
	๒.๑ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี	๑๓๐
	๒.๒ ศูนย์วิจัยข้าวอุบลราชธานี	แจ้งไม่มี
	๒.๓ สำนักงานประมงจังหวัดอุบลราชธานี	๕๓๐
๓	กระทรวงอุตสาหกรรม	๑๐๘
	๓.๑ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุบลราชธานี	๕๐
	๓.๒ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๗	๕๘



๔	กระทรวงยุติธรรม	๔๕๐
	๔.๑ เรือนจำกลางอุบลราชธานี	๓๘๐
	๔.๒ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดอุบลราชธานี	๖๐
๕	กระทรวงศึกษาธิการ	๘,๑๕๖
	๕.๑ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๔ วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุบลราชธานี	๙๐๐
	๕.๒ วิทยาลัยเทคนิคอุบลราชธานี	๑๐๐
	๕.๓ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๔ วิทยาลัยเทคนิคเดชอุดม	๑๑๐
	๕.๔ วิทยาลัยการอาชีพเขมราฐ	๘๐๐
	๕.๕ ศูนย์การศึกษาจากระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ๑๙ อำเภอ	๖,๒๕๖
๖	ศูนย์หม่อมใหม่เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์	๑๑๔
๗	กระทรวงแรงงาน	
	๗.๑ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี	แจ้งไม่มี
	๗.๒ สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี	๙๑
	๗.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี	๑๐,๓๕๓
	รวม	๑๙,๙๗๒

ผู้แทนเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี : กล่าวว่า ศูนย์วิจัยข้าวอุบลราชธานี ไม่มีภารกิจในการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ หากสอบถามหรือต้องการข้อมูลเรื่องฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ ขอให้ประสานไปที่ศูนย์เมล็ดพันธุ์พืชจังหวัด

● แผน - ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี

แยกตามผลผลิต/กิจกรรม ดังนี้

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน (คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	๑๐,๓๕๓	๑๐,๑๓๗	๙๘.๐๑
ดำเนินการเอง	๔,๕๔๓	๒,๗๐๔	๕๙.๕๒
ส่งเสริมฯตามพ.ร.บ.๒๕๔๕	๕,๘๐๐	๗,๔๓๓	๑๒๘.๑๖
๑. ผลผลิต: เพิ่มผลิตภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	๙๐๐	๔๐๒	๔๔.๖๗
กิจกรรม : เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน			

๑.๑ รายการพัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	๒๐๐	๘๘	๔๔
๑.๒ รายการพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเตรียมความพร้อมคนหางานที่ต้องการไปทำงานในต่างประเทศ	๒๐๐	๖๐	๓๐
๑.๓ รายการจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูงรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีปี ๒๕๕๘	๔๐๐	๑๙๔	๔๘.๕๐
๑.๔ รายการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	๑๐๐	๖๐	๖๐
<b>๒. ผลผลิต: พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ</b>	<b>๑,๓๒๖</b>	<b>๑,๐๖๓</b>	<b>๘๐.๑๗</b>
กิจกรรม: พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๓๑	๑๓๗	๔๔๑.๙๔
กิจกรรม: พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๓๗	๒๐	๕๔.๐๕
กิจกรรม: ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑,๒๐๐	๗๓๖	๖๑.๓๓
กิจกรรม: ยกระดับฝีมือและพัฒนาศักยภาพแรงงาน	๒๘	๖	๒๑.๔๓
กิจกรรม: พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๓๐	๑๖๔	๕๔๖.๖๗
<b>๓. ผลผลิต: พัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้มีผลิตภาพสูงขึ้นเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน</b>	<b>๒,๐๐๐</b>	<b>๑,๐๐๑</b>	<b>๕๐.๐๕</b>
กิจกรรม: ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน	<b>๒,๐๐๐</b>	<b>๑,๐๐๑</b>	<b>๕๐.๐๕</b>
-รายการคลินิกพัฒนาฝีมือแรงงานเคลื่อนที่เพื่อพัฒนาผลิตภาพแรงงาน			
<b>* แรงงานในสถานประกอบการ</b>	๑,๔๔๐	๖๖๐	๔๕.๘๓
<b>* แรงงานนอกระบบ</b>	๕๖๐	๓๔๑	๖๐.๘๙
<b>โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน</b>	๓๑๗	๒๓๘	๗๕.๐๘
<b>ส่งเสริมตามพ.ร.บ.๒๕๔๕</b>	<b>๕,๘๐๐</b>	<b>๗,๔๓๓</b>	<b>๑๒๘.๑๖</b>
ผลผลิต: พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ			
กิจกรรม: ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตามพ.ร.บ.ส่งเสริมฯพ.ศ.๒๕๔๕			
- รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ๓๘ แห่ง			
(รับรองแล้ว ๒๖ แห่ง ค่าใช้จ่ายที่รับรองแล้ว ๗๔๗,๔๐๖.๙๑ บาท)			

๒. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และสำนักงานแรงงานจังหวัด)  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗)

**๒.๑ รายงานจังหวัดอุบลราชธานี:** รายงานภารกิจสำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี

๒.๑.๑ การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ **สู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของจังหวัดอุบลราชธานี**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กระทรวงแรงงานในฐานะเจ้าภาพหลักด้านแรงงานนอกระบบได้ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ สู่การปฏิบัติ โดยคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ ได้คัดเลือกจังหวัดเป้าหมาย จำนวน ๒๐ จังหวัดนำร่อง ได้แก่ ๑) เชียงใหม่ ๒) น่าน ๓) ลำพูน ๔) พะเยา ๕) เชียงราย ๖) ราชบุรี ๗) ขอนแก่น ๘) สงขลา ๙) สมุทรปราการ ๑๐) นครปฐม ๑๑) มหาสารคาม ๑๒) อุบลราชธานี ๑๓) พัทลุง ๑๔) กระบี่ และ ๑๕) แพร่ ๑๖) เพชรบูรณ์ ๑๗) ร้อยเอ็ด ๑๘) สมุทรสาคร ๑๙) กาญจนบุรี และ ๒๐) จังหวัดอุบลราชธานี มีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการ/ขับเคลื่อนภารกิจแรงงานกลุ่มเฉพาะทั้ง ๓ ด้าน (แรงงานนอกระบบ แรงงานผู้สูงอายุ และแรงงานคนพิการ) ให้เป็นรูปธรรมสามารถปฏิบัติได้ ทั้งระดับนโยบายและขับเคลื่อนลงสู่ระดับพื้นที่ในจังหวัด ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการตามกระบวนการ/ขั้นตอนขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ สรุปได้ดังนี้

(๑.๑) แต่งตั้งคณะกรรมการเพิ่มเติมในคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด จำนวน ๔ คน และผู้แทนองค์กรหรือกลุ่มต่างๆ จำนวน ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๙ คน เป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัด ตามคำสั่งจังหวัดอุบลราชธานี ที่ ๒๖๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๗

(๑.๒) ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดอุบลราชธานี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมนิทรรศการ ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อรับทราบแนวทางการดำเนินการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบจังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบเลือกประเด็นสำคัญในการดำเนินการแก้ไขปัญหาแรงงานนอกระบบในจังหวัด คือ ด้านสวัสดิการสังคม (ประกันสังคมมาตรา ๔๐) โดยให้คัดกรองกลุ่มเครือข่ายแรงงานนอกระบบที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานภาครัฐ และให้กำหนดเป้าหมายที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหาเชิงประเด็น เพื่อให้เข้าถึงสวัสดิการสังคมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ร้อยละ ๕

**๒.๑.๒ การสำรวจและบันทึกข้อมูลความต้องการและขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในระดับจังหวัด**

มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ทราบถึงข้อมูลข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในระดับจังหวัดที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันต่อเหตุการณ์ สามารถจัดเตรียมกำลังคนของประเทศให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคเศรษฐกิจต่าง ๆ เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของจังหวัดและประเทศ และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไปทุกแห่งในจังหวัด (รวมโรงเรียนขยายโอกาส) รวมถึงแนวโน้มการเรียนต่อและการเข้าสู่ตลาดแรงงานของแรงงานในแต่ละจังหวัด โดยมีระยะเวลาการสำรวจภายในเดือนเมษายน-พฤษภาคม ๒๕๕๗ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายในการสำรวจในครั้งนี้ ประกอบด้วย

กลุ่มที่ ๑ นายจ้างเจ้าของสถานประกอบการในจังหวัดอุบลราชธานี โดยใช้ฐานข้อมูลจากสถานประกอบการที่มีอยู่ในระบบประกันสังคม โดยวิธีการสุ่มตัวอย่าง (Sampling) จากสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป โดยแบ่งขนาดสถานประกอบการออกเป็น ๔ ขนาด คือ ๑. สถานประกอบการขนาดเล็กมาก (ลูกจ้างตั้งแต่ ๑ – ๑๐ คน) ๒. สถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ ๑๑ – ๕๐ คน) ๓. สถานประกอบการขนาดกลาง

(ลูกจ้างตั้งแต่ ๕๑ – ๒๐๐ คน) และ ๔. สถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๑ คนขึ้นไป) จำนวน ๕๓๙ ตัวอย่าง

กลุ่มที่ ๒ สํารวจข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดอุบลราชธานี ตั้งแต่ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไปทุกแห่ง (รวมโรงเรียนขยายโอกาส) จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด และมหาวิทยาลัย

**๒.๑.๓ การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗** มีวัตถุประสงค์ของการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นฯ เพื่อทราบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานเพื่อพัฒนาฝีมือ (แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน) ในแต่ละจังหวัด และจะนำข้อมูลที่ได้จากการสำรวจประกอบการพิจารณาเสนอแนะอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของแต่ละจังหวัด โดยกลุ่มตัวอย่างที่ทำการสำรวจ จำนวน ๔๒๐ ตัวอย่าง ซึ่ง เป็นแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการทุกขนาดที่ได้รับค่าตอบแทนจากการทำงานไม่ว่าจะเป็นค่าจ้างรายวันหรือรายเดือนและมีวุฒิการศึกษาไม่เกินชั้น ม.๖ ทั้งที่เพิ่งจบการศึกษา หรือจบมาหลายปีแล้ว แต่ไม่เคยทำงาน หรือทำงานมาแล้วระยะหนึ่งแต่มีอายุการทำงานไม่เกิน ๑ ปี ซึ่งจะดำเนินการสำรวจภายในเดือนเมษายน – พฤษภาคม ๒๕๕๗

**๒.๑.๔ โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗** มีวัตถุประสงค์ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติให้มีความสามารถด้วยการทำงาน ให้ทำงานในงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ และการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือฝึกอาชีพให้กับผู้ประสบภัยธรรมชาติในสาขาอาชีพต่างๆ โดยมีรูปแบบกิจกรรม ๒ ลักษณะ คือ

(๑) กิจกรรมการจ้างงานเร่งด่วน ด้วยการจ้างงานเร่งด่วนเพื่อให้ผู้ประสบภัยธรรมชาติผู้ว่างงานและไม่มีรายได้และผู้ที่มีความเดือดร้อนด้านอาชีพ ได้มีงานทำชั่วคราวด้วยการจ้างงานให้ทำในงานต่างๆ ที่เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์

(๒) กิจกรรมการพัฒนาทักษะฝีมือ ด้วยการจัดการฝึกอาชีพให้แก่ ประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ว่างงาน ผู้ไม่มีรายได้และผู้ที่มีความเดือดร้อนด้านอาชีพ ในสาขาอาชีพต่างๆ ในการปรับปรุงซ่อมแซมสาธารณสมบัติต่างๆ โดยหลักสูตรที่ฝึกขึ้นอยู่กับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และความต้องการของตลาด ทั้งนี้ ระยะเวลาการฝึกอาชีพให้เป็นไปตามหลักสูตรที่กำหนด

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ สำนักงานแรงงานจังหวัดอุบลราชธานีได้จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนผู้ประสบภัยธรรมชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อขอรับขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงแรงงาน เป็นเงินจำนวน ๕,๗๖๙,๐๐๐ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนหกหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) โดยมีอำเภอที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จำนวน ๒๓ อำเภอ จำนวน ๙๒ โครงการ รวมเป็นเงินจำนวน ๕,๗๖๙,๐๐๐ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนหกหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) แยกเป็นโครงการจ้างงานฯจำนวน ๔๖ โครงการ เป็นเงิน ๓,๔๕๐,๐๐๐ บาท และโครงการพัฒนาทักษะฝีมือฯ จำนวน ๔๖ โครงการ เป็นเงิน ๒,๓๑๙,๐๐๐ บาท

**๒.๒ สถิติการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี : รายงานผลการดำเนินงาน**

ที่	โครงการ	ผลงาน
๑	โครงการส่งเสริมให้ความรู้เรื่องแรงงานสัมพันธ์ให้กับสถานประกอบการขนาดกลาง ขนาดเล็ก และSMEs	๒ รุ่น/๘๐ คน
๒	โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน ๑ รุ่น ๖๐ คน	๑ รุ่น/๖๐ คน
๓	ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ	๖๐ คน

ที่	โครงการ	ผลงาน
๔	โครงการส่งเสริมความรู้สิทธิด้านแรงงานแก่นายจ้างลูกจ้าง	๑๕๐ คน
๕	โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	๑๐๐ คน
๖	โครงการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	๒๐๐ คน
๗	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ	๒๐๐ คน
๘	โครงการพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ	๕๐ คน
๙	โครงการสร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	๕๐ คน
๑๐	โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่สังคมสูงวัย	๕๐ คน
๑๑	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕๐ คน
๑๒	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านเอตส์และวัณโรคในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๒ แห่ง	๔๐ คน

นอกจากนี้ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี ยังกล่าวเพิ่มเติมว่า ปัญหาเรื่องร้องเรียน ๓๐๐ บาท มี ๒ กรณี คือ (๑) ร้องเรียนค้างจ่ายค่าจ้าง และ (๒) ไม่จ่ายตามค่าแรงขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท ซึ่งหน่วยงานเข้าไปตรวจพบ ไม่จ่ายค่าจ้างตามค่าแรงขั้นต่ำ ๑๑ แห่ง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

### ๒.๓ ประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี : รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

#### กองทุนประกันสังคม

รายการ	จ.อุบลราชธานี	สาขา อ.เดชอุดม	รวม
สถานประกอบกิจการ	๓,๔๑๒ แห่ง	๔๑๒ แห่ง	๓,๘๓๐ แห่ง
จำนวนผู้ประกันตน	๕๗,๖๒๕ คน	๖,๙๕๔ คน	๖๔,๕๗๙ คน
จำนวนผู้ประกันตน ม.๓๙	๘,๕๑๒ คน	๑,๕๑๒ คน	๑๐,๐๒๔ คน

#### กองทุนเงินทดแทน

รายการ	จ.อุบลราชธานี	สาขา อ.เดชอุดม	รวม
จำนวนนายจ้าง	๒,๖๗๗ ราย	๑๙๙ ราย	๒,๘๗๖ คน
จำนวนลูกจ้าง	๓๘,๑๖๘ คน	๒,๙๙๗ คน	๔๑,๑๖๕ คน

#### ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐

รายการ	จ.อุบลราชธานี (ราย)	สาขา อ.เดชอุดม (ราย)	รวม (ราย)	เป้าหมายคงเหลือ (ราย)
เป้าหมาย	-	-	๒๐,๒๐๐	-
จำนวนผู้ประกันตน ม.๔๐	-	-	๑๙,๐๓๓	๑,๑๖๗

กิจกรรม เดือน มกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

(๑) จัดหน่วยบริการเคลื่อนที่รับสมัครและรับชำระเงินสมทบ ม.๔๐ จำนวน ๕ อำเภอ ได้แก่ อ.วาริน  
ชำราบ อ.เมือง อ.เขื่องใน อ.ตาลสุม. และ อ..ศรีเมืองใหม่ จำนวน ๓๐ จุดบริการ

(๒) โครงการประกันสังคมเคลื่อนที่ อ.พิบูลมังสาหาร อ.เขมราฐ จำนวน ๔ ครั้ง

(๓) โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และเผยแพร่งานประกันสังคม จำนวน ๑ ครั้ง

๒.๔ **จัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี** : รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

โครงการเพื่อเพิ่มศักยภาพและพัฒนากำลังคนของจังหวัดอุบลราชธานี มีกิจกรรมและโครงการ

#### ๒.๔.๑ การฝึกอบรม

ที่	โครงการ	ผลงาน
๑	โครงการเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	๑ รุ่น/๒๐ คน
๒	โครงการรับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน ๒.๑ รับงานสู่บ้านเพิ่มรายได้ในครัวเรือน ๒.๒ ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	๑ รุ่น/๑๙ คน ๑ รุ่น/๑๒ คน
๓	โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ - แนะนำอาชีพให้ผู้สูงอายุ	๒ รุ่น/๒๐ คน
๔	โครงการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	๑ รุ่น/๒๐ คน
๕	โครงการอบรมแรงงานไทยเพื่อความมั่นคงในอาชีพ	๑๐๐ คน

โครงการอบรมแรงงานไทยเพื่อความมั่นคงในอาชีพ เป็นโครงการที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี ทำ MOU กับมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ในการจัดงานนัดพบแรงงานย่อย โดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตในการสมัครงาน

#### ๒.๔.๒ กิจกรรมแนะแนวอาชีพ

ที่	โครงการ	เป้าหมาย	ผลงาน
๑	การแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑.๑ แนะนำอาชีพให้นักเรียน/นักศึกษา ๑.๒ แนะนำอาชีพให้นักเรียน/นักศึกษาในสถานศึกษา	๑,๓๐๐ คน ๑,๙๐๔ คน	๕๖๓ คน ๑,๙๐๔ คน

**ประธาน:** ขอให้ทางจัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี ชี้แจงเพิ่มกรณี มีการจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย มีโทษอย่างไร

**จัดหางานจังหวัดอุบลราชธานี :** การจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ถ้าจ้างแรงงานต่างด้าว ๑ คน ปรับหัวละ ๑๐,๐๐๐ บาท

#### ข้อคิดเห็น/สอบถาม/จากที่ประชุม

๑.กิจกรรมใดที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี ดำเนินการได้เกือบครบ ๑๐๐ % ถ้ามีงบประมาณคงเหลือ และสามารถเปลี่ยนแปลงได้ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี ควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มในกิจกรรมการฝึกหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ให้กับกำลังแรงงานใหม่ เพราะข้อมูลผลการมีงานทำหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ มีเป้าหมาย ๓๗๕ คน เข้าฝึก ๕๒๒ คน จบฝึก ๓๙๙ คน มีงานทำ ๓๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๘ รายได้รวมต่อเดือน ๓,๓๐๙,๗๖๘ บาท เป็นกิจกรรมที่ควรส่งเสริมให้แรงงานใหม่ได้เข้ามาฝึก มีงานทำ

๒. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน มีแนวทางการให้ความช่วยเหลือแรงงานนอกระบบอย่างไร ในการเข้าไปส่งเสริม คัดกรองและให้ได้รับสิทธิสวัสดิการ ตามมาตรา ๔๐ เมื่อมีนโยบายค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๓๐๐ บาท เช่น กรณี รับจ้างทำงาน หรือ รับจ้างทำของ และนิยามของค่าจ้าง ครอบคลุมอย่างไร

๓. คำว่า “การจ้างแรงงาน” กับ “การจ้างทำของ” เหมือนหรือต่างกันอย่างไร
๔. สวัสดิการต่างๆ เช่น ค่า OT หรือ ค่า Commission ถือเป็นค่าจ้างหรือไม่
๕. การจ่ายค่าจ้างลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่จ่ายค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ใช้ระเบียบไหนจ่าย ในเมื่อรัฐบาลให้จ่ายผู้มีวุฒิปริญญาตรี ๑๕,๐๐๐ บาท
๖. ลูกจ้างต่างด้าวได้ขึ้นทะเบียนหมดหรือไม่
๗. การเข้าสู่ AEC หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน เตรียมการอย่างไร และการจัดทำมาตรฐานอาเซียนแล้วหรือยัง

**หัวหน้าส่วนกระทรวงแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี** ชี้แจงข้อคิดเห็น/สอบถาม/จากที่ประชุม ดังนี้

**นายสรชัย ขอบพิมาย รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี :**

-ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี ได้รับเป้าหมาย ดำเนินการเอง จำนวน ๔,๕๔๓ คน ผลการดำเนินงาน ณ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จำนวน ๒,๗๐๔ คน และคงเหลือที่ต้องดำเนินการอีก ๑,๘๓๙ คน ซึ่งงบประมาณจะจัดสรรให้ตามเป้าหมายที่ได้รับอนุมัติ

**ประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี :**

๑. การจ้างแรงงาน กับ การจ้างทำของ ตัดกันอยู่ที่ การเข้าระบบประกันสังคม
๒. ค่า OT. หรือ ค่า Commission ไม่ถือเป็นค่าจ้าง
๓. แรงงานนอกระบบทั่วประเทศ ๒๔ ล้านคน (อายุ ๑๕ - ๖๐ ปี) ที่ไม่ได้เข้าสู่ระบบ

ประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคม จะเข้าไปคุ้มครองการขาดรายได้ ถ้าแรงงานนอกระบบ สมัครตามมาตรา ๔๐ ผู้สมัครจ่าย เดือนละ ๑๐๐ บาท และรัฐบาลจ่ายสมทบเดือนละ ๑๐๐ บาท

**สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี**

๑. นิยามค่าจ้างคือ ค่าจ้างรายวัน ค่าจ้างรายเดือน และค่าจ้างตามผลงาน
๒. การจ่ายค่าจ้างลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้ระเบียบการจ่ายค่าจ้างตาม

กระทรวงการคลัง

**แรงงานจังหวัดอุบลราชธานี**

-หน่วยงานของรัฐแต่ละหน่วยมีการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในปี 2558 ที่มีการดำเนินการแล้วส่วนหนึ่งคือ การจัดทำข้อตกลงยอมรับร่วมกัน (Mutual Recognition Arrangements: MRAs) ด้านคุณสมบัติในสาขาวิชาชีพหลักที่จะมีการเคลื่อนย้ายเสรีใน 7 สาขาอาชีพ (อาชีพแพทย์ อาชีพทันตแพทย์ อาชีพพยาบาล อาชีพวิศวกร อาชีพการสำรวจ อาชีพนักบัญชี และอาชีพสถาปนิก) ซึ่งแต่ละสาขา อาชีพมีสภาวิชาชีพรับผิดชอบการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ส่วนกระทรวงแรงงาน โดยเฉพาะกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รับผิดชอบในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาช่างต่างๆ เพื่อใช้เป็นเกณฑ์พื้นฐานในการคัดกรองแรงงานฝีมือที่จะมีการเคลื่อนย้ายเสรีเข้ามาทำงานในประเทศไทย

ทั้งนี้ หากมีความคืบหน้าในการเตรียมการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนเพิ่มเติม จะรายงานที่ประชุมครั้งต่อไป

**สถิติจังหวัดอุบลราชธานี** : ให้ความหมายแรงงานนอกระบบ คือ เป็นแรงงานนอกระบบใน ๓ ภาค คือ ภาคการผลิต ภาคการบริการ และภาคการเกษตร

#### ๔.๕ โครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานของจังหวัดอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย และจังหวัดพระวิหาร ราชอาณาจักรกัมพูชา รองรับประชาคมอาเซียน

**ฝ่ายเลขานุการฯ** : ● จังหวัดอุบลราชธานี ได้อนุมัติโครงการส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานของจังหวัดอุบลราชธานี ราชอาณาจักรไทย และจังหวัดพระวิหาร ราชอาณาจักรกัมพูชา รองรับประชาคม โดยมอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี จัดฝึกอบรม สาขาการซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร ระยะเวลาฝึก ๘๔ ชั่วโมง ให้แก่ครูฝึกและแรงงานชาวกัมพูชา จำนวน ๑๓ คน ฝึกระหว่างวันที่ ๑๑ – ๒๔ มกราคม ๒๕๕๗ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี ซึ่งจัดพิธีเปิดอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัด จำนวนเงิน ๖๗,๐๐๐ บาท และผู้ว่าราชการจังหวัดพระวิหาร ราชอาณาจักรกัมพูชา สนับสนุนงบประมาณเป็นค่าจัดซื้อเครื่องมือ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

**มติที่ประชุม**           **รับทราบ**

#### ๔.๖ โครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ (ลาว/กัมพูชา/เมียนมาร์)

##### ฝ่ายเลขานุการฯ

กรมเอเชียตะวันออก กระทรวงการต่างประเทศ ได้จัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๗ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ล้านบาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน โดยให้หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ แห่ง ที่มีพื้นที่ติดชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน จัด**โครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ (ลาว/กัมพูชา/เมียนมาร์)** ซึ่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี ได้รับการจัดสรรเงินในครั้งนี้ด้วย โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย คือ แรงงานจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี ได้ขอคำปรึกษาจากท่านผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อจัดทำโครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ (ลาว/กัมพูชา/เมียนมาร์) โดยท่านผู้ว่าราชการจังหวัดอุบลราชธานี ได้มีหนังสือถึงอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอรับการสนับสนุนเงินงบประมาณ จำนวน ๓๕๑,๘๐๐ บาท (สามแสนห้าหมื่นหนึ่งพันเก้าร้อยบาทถ้วน) จัดฝึกอาชีพให้กับกำลังแรงงานที่อยู่ในประเทศลาว โดยเข้าฝึกและพักอาศัยที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี ทำการฝึก ๓ สาขาช่างๆ ละ ๑๖ คน รวมทั้งสิ้น ๔๘ คน กำหนดแผนการฝึกห้วงเดือนมีนาคม – สิงหาคม ๒๕๕๗ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้อนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณ จำนวน ๓๓๐,๐๐๐ บาท (สามแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

**มติที่ประชุม**           **รับทราบ**

#### ๔.๗ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ

**ฝ่ายเลขานุการฯ** : ตามที่รัฐบาลมีนโยบายปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศ เป็น ๓๐๐ บาท มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ถือว่าเป็นนโยบายที่มีความสำคัญอย่างสูงเพราะค่าจ้างที่เหมาะสมจะมีผลต่อความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงาน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และเป็นตัวช่วยกระตุ้นการยกระดับอุตสาหกรรมและสร้างกำลังซื้อภายในประเทศ ซึ่งในระยะสั้นนายจ้างที่พึ่งพาแรงงานขั้นต่ำที่มีทักษะน้อยหรือไม่มีทักษะอาจต้องแบกรับภาระต้นทุนค่าจ้างที่สูงขึ้น กระทรวงแรงงานซึ่งรับผิดชอบการพัฒนากำลังคนของประเทศ จึงหาแนวทางที่จะทำให้นายจ้างที่จะได้รับผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าจ้างไม่กระทบมากเกินไปจนไม่สามารถประกอบกิจการได้และต้องมีวิธีการปรับตัวของภาคอุตสาหกรรมโดยการสนับสนุนของภาครัฐ จึงได้จัดทำ **“โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ”** เพื่อดำเนินการเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบการ เพื่อให้คำปรึกษา



แนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบกิจการและพนักงานในสถานประกอบกิจการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบ มีต่อเนื่องและสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตของสถานประกอบกิจการได้อย่างยั่งยืน

โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำโครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการในส่วนกลาง จำนวน ๔๐ แห่ง ซึ่งปรากฏว่า ประสบความสำเร็จ และในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จัดทำค่าของงบประมาณกับสำนักงบประมาณ เพื่อจัดทำโครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการต่อเนื่อง ซึ่งได้รับงบประมาณดำเนินการทั่วประเทศ ๗๕ ล้านบาท มีเป้าหมาย ๒๐๐ แห่ง และอบรมพนักงานไม่น้อยกว่า ๒๐,๐๐๐ คน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานเครือข่ายภาค ๗ อุบลราชธานี ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการ ๖ แห่ง (จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดยโสธร จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดนครพนม) โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี เป็นผู้ว่าจ้างทีมที่ปรึกษาเข้าไปดำเนินการให้คำปรึกษาทั้ง ๖ แห่ง มีสถาบันการศึกษาในจังหวัดอุบลราชธานี ๒ แห่งที่ยื่นเสนอข้อเทคนิค คือ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี และมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และตามคุณสมบัติของที่ปรึกษาข้อ ๑ คือ ต้องจดทะเบียนไว้กับศูนย์ที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง ซึ่งปรากฏว่า มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นผู้มีความคุณสมบัติ และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี ได้คัดเลือกมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี เป็นที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการในครั้งนี้ ห้วงระยะเวลาดำเนินการ ๖ เดือน (เดือนมีนาคม - เดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ )

หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของสถานประกอบกิจการที่จะเข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

๑. เป็นสถานประกอบกิจการใน ๑๐ อุตสาหกรรม ที่อยู่ในข่ายบังคับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป (๑) อาหาร/สินค้าเกษตร (๒) ยานยนต์/ชิ้นส่วน/โลหะ (๓) ท่องเที่ยว/บริการ (๔) เพอร์เนเจอร์ (๕) สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม (๖) ไฟฟ้า/อิเล็กทรอนิกส์/คอมพิวเตอร์ (๗) ผลิตภัณฑ์สุขภาพ (๘) ก่อสร้าง (๙) อัญมณี/เครื่องประดับ และ (๑๐) โลจิสติกส์

๒. เป็นสถานประกอบกิจการที่ได้จดทะเบียนแล้วและดำเนินการมาแล้วตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป

๓. เป็นสถานประกอบกิจการที่มีความพร้อมด้านการใช้ IT พื้นฐาน เช่น Microsoft Excel และ Microsoft Word เป็นต้น

๔. สถานประกอบกิจการยินดีเปิดเผยข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์และประมวลผลผลิตภาพแรงงานช่วงเริ่มโครงการ ระหว่างดำเนินการ และสิ้นสุดโครงการ

จำนวนสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

หน่วยงาน	สถานประกอบกิจการ	กลุ่มอุตสาหกรรม	จำนวนลูกจ้าง
๑. สพภ. ๗ อุบลราชธานี	บจก.แป้งมันเอี่ยมอีสานอุตสาหกรรม	อาหาร/สินค้าเกษตร	๔๖๔ คน
๒. ศพจ.ศรีสะเกษ	บจก.กิจเจริญการ์เมนต์ (๑๙๙๓)	สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	๑๔๐ คน
๓. ศพจ.ยโสธร	บจก.ซาบินา (มหาชน)	สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	๘๗๒ คน
๔. ศพจ.ร้อยเอ็ด	โรงพยาบาลร้อยเอ็ด - ธนบุรี	บริการ	๓๐๗ คน
๕. ศพจ.มุกดาหาร	บจก. พรีเมียร์ คออลิตี้ สตาร์ช	อาหาร/สินค้าเกษตร	๒๓๐ คน
๖. ศพจ.นครพนม	บจก.โกรเบสท์อาหารแช่แข็ง	อาหาร	๒๖๐ คน

**ฝ่ายเลขานุการฯ กล่าวต่อว่า** โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานฯ นี้ มีตัวชี้วัดในเรื่องการลดต้นทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ และเพิ่มผลิตภาพแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ ในส่วนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี มีสถานประกอบกิจการ ๓ แห่ง สมัคร คือ บริษัท อุบลเกษตรพลังงาน จำกัด บริษัท เอส.เอส.การสุรา จำกัด และบริษัท แป้งมันเี่ยมือสานอุตสาหกรรม จำกัด และมีคณะทำงานคัดเลือกสถานประกอบกิจการโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ โดยมีหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดอุบลราชธานี ประธานหอการค้าจังหวัดอุบลราชธานี ร่วมเป็นคณะทำงานคัดเลือก

**มติที่ประชุม รับทราบ**

#### **ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา**

**ประธาน :** มอบฝ่ายเลขานุการฯ รายงานเรื่องเพื่อพิจารณา

**ฝ่ายเลขานุการ :** จากอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการ กพร.ปจ. ที่กำหนดไว้ในเรื่องการประสานแผนงาน และจูงใจผลักดันงาน กพร.ปจ. ในการบูรณาขับเคลื่อนแผนการพัฒนากำลังแรงงานในภาพรวมของจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีแนวทาง คือ ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปจ. จะทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานจังหวัดอุบลราชธานี (ภาคผลิต ภาคบริการ และภาคเกษตร) จากนั้นจัดประชุม จัดหาข้อมูลความต้องการแรงงานฝีมือของสถานประกอบกิจการ วิเคราะห์ความต้องการ จัดส่งข้อมูลให้จังหวัด/กลุ่มจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องผลิตแรงงานฝีมือ และจัดส่งข้อมูลให้สถานประกอบกิจการในจังหวัดอุบลราชธานี

**มติที่ประชุม** มอบฝ่ายเลขานุการฯ เสนอร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานจังหวัดอุบลราชธานีให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามคำสั่งฯ

#### **ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ**

##### **-การฝึกวิชาชีพให้กับผู้ต้องขังเพื่อให้มีรายได้**

**ผู้บัญชาการเรือนจำกลางอุบลราชธานี :** กล่าวว่า ปัจจุบัน มีผู้ต้องขัง ๔,๙๐๐ (ชาย ๔,๒๐๐ คน และหญิง ๗๐๐ คน) มีรายได้วันละ ๓๐ บาท และถ้าทางสถานประกอบกิจการจะจ้างทำของเป็นชิ้นหรือรายวัน สามารถใช้บริการกลุ่มผู้ต้องขังได้ เพื่อช่วยให้ผู้ต้องขังมีรายได้ เมื่อออกไปสู่โลกภายนอกจะได้ไม่ต้องกลับเข้ามาอีก และขอความร่วมมือทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี สนับสนุนการฝึกอบรม และส่วนหนึ่งที่มีแรงงานฝีมือ ขอให้ทางสถานประกอบกิจการ ถ้าจะมีการจ้างให้ทำของที่ใช้ฝีมือ สามารถที่จะใช้บริการจากกลุ่มผู้ต้องขังได้ เพื่อส่งเสริมให้ผู้ต้องขังมีรายได้

**ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดอุบลราชธานี :** กล่าวว่า การทำงานโดยหลักต้องการคนมีฝีมือ แต่ในขณะเดียวกันก็ต้องการคนที่มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถที่จะปรับตัวเข้ากับการทำงานกับโลกภายนอก เหมือนกับทางสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี ฝึกและส่งออกไปทำงานได้

**นายองอาจ ตั้งมิตรประชา ผู้ทรงคุณวุฒิ :** กล่าวว่า การใช้แรงงานนอกจากจะคำนึงถึงเรื่องฝีมือแล้ว ยังต้องให้ความสำคัญกับเครื่องมือในการทำงาน เครื่องมือเป็นตัวนำ และเป็น Know-how ที่ผู้ผลิตนำเข้ามา ต้องพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้เกี่ยวกับการใช้เครื่องมือต่างๆ ในแต่ละงานว่ามีขั้นตอนการใช้เครื่องมือเหล่านี้อย่างไร

**ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.**

(นางทัศนีย์ ขจัดมลทิน)  
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายสรรชัย ขอบพิมาย)  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม